



**СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ КРЕДИТНЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ КООПЕРАТИВ
«ТАРНОГА-КРЕДИТ»**

161560, Вологодская обл., с.Тарногский Городок, ул.Пролетарская, д.26

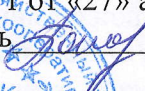
Тел. (81748) 2-11-64, 2-26-43, 2-20-35, факс 2-11-64

УТВЕРЖДЕНО

решением Общего собрания

СКПК «Тарнога-Кредит»

Протокол № 1 от «27» апреля 2018 г.

Председатель  Б.Т.Попов



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников СКПК «Тарнога-Кредит»

с.Тарногский Городок

2018 г.

1. Настоящее положение определяет основы начисления и выплаты заработной платы штатных работников СКПК «Тарнога-Кредит».

2. Всем работникам устанавливаются ежемесячные оклады, которые фиксируются в штатном расписании. Штатное расписание ежегодно утверждается на Общем собрании членов СКПК «Тарнога-Кредит».

3. Ежемесячное начисление заработной платы содержит начисление ежемесячного оклада, размер которого не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной в Российской Федерации без учета премиальных и иных поощрительных выплат любого работника организации полностью отработавшего норму рабочего времени в нормальных условиях труда, начисление северного коэффициента в размере 15 % к начисленному окладу и удержание НДФЛ в соответствии с требованиями законодательства. Согласно Положения о премировании работников по итогам работы коллектива за месяц может быть начислена премия в установленном размере. Материальное поощрение Работника осуществляется по приказу Председателя Кооператива.

4. В целях стимулирования труда работникам СКПК «Тарнога-Кредит» полагается выплата вознаграждения за выслугу лет. Размер вознаграждения за выслугу лет определяется исходя из тарифной ставки должностного оклада работника, стажа работы и стажевого коэффициента. Размер стажевого коэффициента и порядок выплаты вознаграждения определяется Коллективным договором.

5. В соответствии со статьей 134 ТК РФ заработная плата работников СКПК «Тарнога-Кредит» подлежит индексации с целью ее увеличения в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Индексации подлежит заработная плата работников, включающая в себя оплату труда за выполненную работу согласно установленным окладам. Индексации не подлежат доплаты, надбавки, премии, установленные в фиксированном размере, социальные пособия, заработок, сохраняемый за уволенным работником на период трудоустройства, а также суммы материальной помощи, выплачиваемые работникам Кооператива. Индексация заработной платы производится посредством повышения должностных окладов. Размер коэффициента ежегодной индексации утверждается на Общем собрании членов Кооператива.

6. Выплата заработной платы производится не реже чем каждые полмесяца в дни 1 и 15 числа, с удержанием налогов в размерах, установленных действующим законодательством. Если данные числа месяцев в календарном году выпадают на выходные, праздничные дни, которые являются нерабочими, то выплата заработной платы производится в последний рабочий день перед данными числами, также с уплатой налогов и взносов в тот же день.

7. Изменение условий и размеров оплаты труда, предусмотренных трудовыми договорами, осуществляется на основании утверждения нового штатного расписания, приказа по кооперативу, а также при заключении с работниками дополнительных соглашений.

8. Всем работникам согласно утверждаемого графика отпусков на календарный год устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней (первая половина - по истечении 6 месяцев с момента принятия на работу). Очередность предоставления отпуска определяется ежегодно в соответствии с графиком предоставления отпусков, утверждаемым Председателем Кооператива. Всем работникам организации предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за непрерывный стаж работы на одном предприятии, включая все периоды работы, независимо от названия организации. Количество дней дополнительного отпуска определяется Коллективным договором исходя из стажа работы работника Кооператива. Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией. Расчет и выплата отпускных производится не позднее 3-х рабочих дней до начала отпуска, согласно приказа Председателя СКПК «Тарнога-Кредит».

9. При увольнении работнику выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск. В случае увольнения Работника до истечения срока уже использованного очередного отпуска, предоставленного ему авансом, Работник возмещает соответствующую часть отпускных.

10. Все социальные выплаты, в том числе все виды пособий по беременности и родам, пособия по временной нетрудоспособности и прочие начисляются и выплачиваются работникам СКПК «Тарнога-Кредит» в соответствии с порядком и сроками, утвержденными действующим законодательством РФ.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников СКПК «Тарнога-Кредит»

«Тарнога-Кредит»

2015 г.