

УТВЕРЖДЕНО

решением Правления и
Наблюдательного совета

«27» июня 2018 года

Председатель

Б.Т.Попов

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ
СКПК «ТАРНОГА-КРЕДИТ»**

(ред. от 27.06.2018 г.)

1. Премирование работников СКПК «Тарнога-Кредит» служит целям стимулирования исполнения возложенных на них функций, усиления мотивации труда, повышения заинтересованности работников в результатах своего труда.

2. Формой материального стимулирования является выплата премии.

3. Размер премиальных выплат устанавливается на основании данного Положения и приказа Председателя кооператива. Премирование производится ежемесячно, если финансовый результат работы кооператива положительный за отчетный период.

4. Размер премии не может быть более 100 % от должностных окладов основных профессий, установленных штатным расписанием.

5. Премии выплачиваются работникам кооператива качественно и в срок, выполняющим должностные обязанности, исполняющим правила внутреннего трудового распорядка, поддерживающим нормальный морально-психологический климат в коллективе.

Снижение премии: премия работникам может быть снижена или они могут быть лишены премии за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей. Кроме того, премии лишаются работники, нарушающие правила внутреннего трудового распорядка, нарушающие обязанности соблюдения конфиденциальности информации о кооперативе и членах кооператива, нарушающие морально-этические нормы взаимоотношения с коллегами по работе, нарушающие технику безопасности и противопожарную безопасность.

При отрицательном финансовом результате работы за месяц премия работникам кооператива не выплачивается.

6. Премии выплачиваются работникам, состоящим в трудовых отношениях с кооперативом на момент принятия приказа о премировании по организации. Премирование работников, проработавших неполный период, или прервавших трудовые отношения с кооперативом в отчетном периоде осуществляется в соответствии с законодательством и на основании приказа Председателя кооператива.

7. Работникам кооператива, на которых наложено дисциплинарное взыскание в отчетном периоде или нарушившим трудовую дисциплину, премии за отчетный период не начисляются.

8. Работники, несвоевременно или некачественно выполнившие свои трудовые обязанности лишаются премии полностью или частично по приказу Председателя кооператива.

9. Настоящее положение введено в действие решением Правления СКПК «Тарнога-Кредит», утверждено Наблюдательным советом.