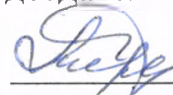


Утверждаю

Председатель СПКК «Новый Уват»



Е.Г.Терёшина

## Положение

### об оплате труда работников СПКК «Новый Уват»

#### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Р.Ф. и предусматривает порядок и условия оплаты труда сотрудников СПКК «Новый Уват»

1.2. Настоящее Положение распространяется на лиц, ведущих трудовую деятельность в СПКК «Новый Уват» на основании трудовых договоров.

1.3. Ответственность за своевременность и правильность начисления и выплаты заработной платы несет главный бухгалтер кооператива.

1.4. Ответственность за формирование источников для оплаты труда работников несёт Председатель кооператива.

Размер месячной заработной платы любого работника, полностью отработавшего норму рабочего времени, не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной в Российской Федерации.

#### 2. Размеры, формы и источники оплаты труда.

2.1. Оплата труда работников кооператива производится в пределах сметы доходов и расходов утверждённой Наблюдательным Советом кооператива.

2.2. Условия оплаты труда работников определяются трудовым договором, и формируются на основании штатного расписания(приложение №1), сметы доходов и расходов и данного Положения.

2.3. Оплата труда состоит из основного оклада определённого штатным расписанием и дополнительной оплаты за выполнение работ, не предусмотренных трудовым договором, а также за стаж работы в кооперативе.

Должностные оклады работников на каждый плановый год индексируются в связи с инфляцией и ростом потребительских цен в пределах имеющихся источников для оплаты труда, утверждаются приказом.

Размер индексации оплаты труда устанавливается на основании данных статистики за предшествующий год по отрасли.

2.4. Выплата дополнительной оплаты работника осуществляется на основании приказа Председателя кооператива по мере возникновения необходимости выплаты и в пределах утверждённого сметой расходов фонда оплаты труда.

Премия по итогам года в зависимости от стажа работы в кооперативе выплачивается работникам единовременно в конце отчетного года в следующих размерах:

- от 1 года до 3 лет – по 10 тысяч рублей
- свыше 3 лет – по 12 тысяч рублей.
- свыше 4 лет – по 15 тысяч рублей,
- свыше 5 лет – по 20 тысяч рублей.

2.5. Выплата заработной платы осуществляется два раза в месяц – аванс 20 числа текущего месяца – расчёт 5го числа следующего месяца.( труд дог, положене о вып, и факт)

При совпадении этих дат с праздничными днями, заработная плата может быть выдана накануне, либо после праздничных дней.

2.6.Работнику кооператива может быть выплачена материальная помощь к отпуску в размере 100% должностного оклада, в случае смерти близких родственников в размере 10 тысяч рублей.

2.7.Источником для выплаты заработной платы, дополнительной оплаты материальной помощи являются операционные доходы кооператива, членские взносы и др. поступления от членов пайщиков кооператива.

### 3.Премирование работников кооператива.

3.1.По итогам работы за год работником может быть выплачена премия в размере до 2х должностных окладов за полное и целевое освоение, средств фонда финансовой взаимопомощи, отсутствие просроченной задолженности по выданным займам, отсутствие нарушений в бухгалтерском учёте, при условии не применения штрафных санкций к кооперативу в отчетном периоде

Выплата премий производится на основании приказа председателя кооператива за счёт прибыли остающейся после уплаты налогов.

Данное Положение вводится с 2020года.